

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

AZ SANACE a.s je významná stavební společnost s působností na území České republiky. Jejím programem je příprava a realizace specializovaných stavebních prací:

- Rekonstrukce a opravy vodohospodářských děl
- Rekonstrukce a opravy mostních konstrukcí
- Specifické zakládání staveb
- Sanace betonových konstrukcí
- Statické zajištění staveb
- Projektová činnost
- Geotechnický monitoring
- Pasportizace pozemních, dopravních a inženýrských staveb a inženýrských sítí

Prvořadým posláním organizace je systematicky zvyšovat podíl prací provedených v nejvyšší kvalitě a zajistit plnění požadavků našich zákazníků na kvalitu staveb a tím přispět k žádoucímu růstu pracovních a společenských procesů organizace.

Organizace cítí odpovědnost:

- Za kvalitu ve všech činnostech organizace
- Za kvalitu životního prostředí ve všech regionech svého působení
- Za bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Tato odpovědnost náleží každému zaměstnanci společnosti.

Strategické cíle společnosti

Strategické cíle organizace jsou zaměřeny na trvalé zlepšování a rozvíjení integrovaného systému řízení (ISR) v oblasti výrobní, obchodní, personální a v oblasti ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí.

V rámci politiky ISR se vedení společnosti zavazuje k následujícím zásadám:

- Důsledně plnit požadavky platné legislativy, norem a jiných souvisejících předpisů a požadavků
- Neustále zlepšovat ISR v souladu s požadavky norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001 a ČSN OHSAS 18001 jeho pravidelným přezkoumáváním a následným zlepšováním
- Trvale sledovat a analyzovat potřeby a požadavky trhu a všech svých současných i potencionálních zákazníků
- Používat nejmodernější výrobní technologie, materiály a pracovní postupy, technicky ověřené a schválené, ekologicky šetrné a bezpečné
- Vytvářet odpovídající podmínky pro vzdělávání zaměstnanců společnosti vedoucí ke zvyšování a prohlubování jejich kvalifikace
- Zajistit kvalitní pracovní prostředí a podmínky pro zvyšování spokojenosti svých zaměstnanců
- Pravidelným vzděláváním zvyšovat a prohlubovat povědomí zaměstnanců o vlastní odpovědnosti ve vztahu ke kvalitě provedené práce, k ochraně životního prostředí, ochraně zdraví a majetku společnosti
- Vyžadovat od dodavatelů dodržování zásad ochrany životního prostředí a BOZP, při výběru upřednostňovat ty dodavatele, kteří systematicky minimalizují rizika a dopady svých činností v těchto oblastech
- Omezovat míry rizika BOZP, popřípadě příslušnou práci zastavit v případě, že riziko bude vyhodnoceno jako nepřijatelné
- Předcházet znečišťování životního prostředí, snižovat dopady činností organizace v oblasti životního prostředí
- Minimalizovat produkci odpadů, produkované odpady třídít.

K zajištění politiky se vedení organizace zavazuje:

- Udržovat, rozvíjet a trvale zlepšovat ISR v organizaci
- Minimálně jednou ročně stanovit cíle a programy a provádět jejich pravidelné hodnocení
- Vytvářet a poskytovat primární zdroje pro naplňování politiky a cílů ISR

Od zaměstnanců vedení organizace očekává:

- Aktivní odpovědný přístup (znalost postupů a souvisejících předpisů) k plnění stanovených pracovních úkolů
- Vstřícnost a osobní angažovanost při osvědčování či zvyšování odborné způsobilosti
- Osobní angažovanost při hledání neustálého zlepšování ISR v rámci svěřeného pracoviště
- Ctění etických přístupů při komunikaci se zaměstnanci a zainteresovanými stranami.

S politikou ISR organizace jsou seznámeni její zaměstnanci a je dostupná veřejnosti a všem zainteresovaným stranám.

Pro zaměstnance organizace je politika ISR závazná.